
GLENCORE



DEVELOPPEMENT DURABLE :
LES FAITS MARQUANTS DE 2016



Principales réalisations en matière de développement durable

2016

*nous avons publié
notre premier rapport
sur les paiements
versés aux gouverne-
ments, détaillant les
paiements par projet*



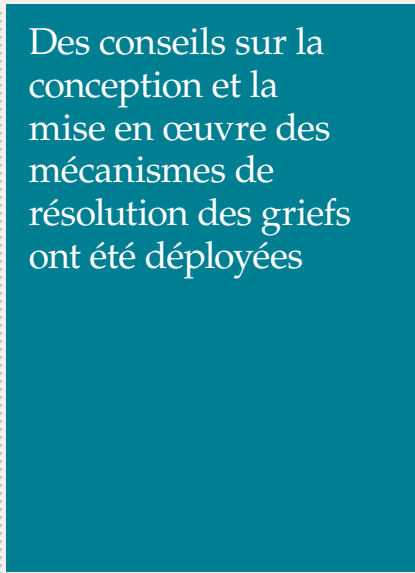
*Réduction
continue du
nombre de
nouveaux cas de
maladies
professionnelles*

17 %

*de nos effectifs sont
des femmes*



*Des conseils sur la
conception et la
mise en œuvre des
mécanismes de
résolution des griefs
ont été déployés*



*Un cadre
stratégique de
gestion de l'eau a
été déployé*



Près de

30 000

*employés et contrac-
tants ont pris part à
une formation en
ligne sur le Code de
Conduite*



84 millions USD

*consacrés à des initiatives au
profit de nos communautés*



Élaboration d'un
protocole de gestion
des aléas catastro-
phiques pour les
résidus miniers

19 %

*des besoins énergétiques
couverts par des
sources renouvelables*



*Élaboration et déploiement
d'un programme et d'une
boîte à outils de leadership
communautaire*

Baisse de

50 %

du nombre de
plaintes relatives au
bruit par rapport à
2014

Plus de
400

IRPE signalés

Réduction de

2,2

*millions de tonnes des émissions de
CO₂ de périmètres 1 et 2*



Notre stratégie en matière de développement durable

Notre approche du développement durable témoigne de notre engagement à agir de manière transparente et responsable. Cela englobe également notre souhait de protéger le bien-être de nos collaborateurs, nos communautés d'accueil et l'environnement naturel, tout en partageant des avantages durables avec les régions où nous sommes implantés et la société dans son ensemble.



Sécurité:

Devenir un leader dans le domaine de la sécurité sur le lieu de travail, en éliminant les accidents mortels et les accidents du travail.



Santé:

Devenir un leader dans le domaine de la protection et de l'amélioration du bien-être de nos collaborateurs et de nos communautés.



Environnement:

duire au minimum tous les impacts négatifs de nos opérations sur l'environnement et appliquer le principe de précaution lors des prises de décisions.



La communauté et les droits de l'homme:

Favoriser la croissance durable et respecter les droits humains partout où nous sommes implantés.

Notre stratégie, nos politiques et nos procédures en matière de développement durable appuient de bonnes pratiques d'entreprise et respectent ou dépassent les lois et les exigences externes applicables.

Chaque année, le comité SSEC, l'équipe de développement durable du Groupe et les équipes de développement durable de nos départements des matières premières et de nos actifs passent en revue notre stratégie de développement durable de Groupe afin de vérifier qu'elle corresponde aux besoins de l'entreprise.

La stratégie organise nos activités en quatre piliers fondamentaux: la santé; la sécurité; l'environnement; les droits humains et communautaires. Elle a des impératifs, des objectifs, des domaines prioritaires et des cibles clairement définis. Elle nous aide à satisfaire les exigences législatives et les normes internationales, à gérer les aléas catastrophiques liés à nos activités et à conserver notre permis social d'exploiter.

Nos départements des matières premières et nos actifs alignent leurs plans annuels de SSEC sur cette stratégie.

Trois domaines d'activité supplémentaires recouvrent l'ensemble de ces quatre piliers. Les efforts que nous menons concernant la **gérance des produits, nos collaborateurs** et la **conformité** renforcent tout notre travail en matière de développement durable, ce qui en fait des sujets essentiels pour la mesure et la déclaration.

Le présent rapport détaille nos activités dans ces domaines.



Pour en savoir plus sur l'approche générale que nous suivons afin de travailler de manière durable, voir « Notre approche du développement durable » à l'adresse:

glencore.com/sustainability/our-progress/reports.

Notre performance et nos cibles

Tableau de performance

Engagement	Cible 2016	Résultats	Cible 2017+
Amélioration continue de notre cadre de développement durable	Mise en œuvre substantielle des politiques SSEC du Groupe et du programme d'audit interne	Les politiques SSEC du Groupe ont été en grande partie mises en œuvre	Mettre en œuvre des processus de gestion des aléas catastrophiques, y compris des systèmes de vérification et de déclaration des contrôles critiques
	28 audits SSEC de Groupe sur les aléas catastrophiques sont prévus pour 2016, dont deux du programme de 2015 sont à terminer	Mise en place du programme révisé d'audit SSEC de Groupe sur les aléas catastrophiques; audits associés en cours	Continuer à mettre en œuvre le programme d'audit SSEC de l'entreprise, en mettant l'accent sur les aléas catastrophiques et les risques significatifs
Sécurité	Zéro accident mortel	16 accidents mortels	Zéro accident mortel
	Baisse de 50 % du TFAA du Groupe d'ici la fin de 2020 par rapport au chiffre de 2015, qui était de 1,34	Notre TFAA a augmenté de 4 % depuis 2015	Baisse de 50 % du TFAA du Groupe d'ici la fin de 2020 par rapport au chiffre de 2015, qui était de 1,34
	Baisse de 50 % du TFAD d'ici 2020, en prenant pour référence les chiffres de 2014*	Notre TFAD a baissé de 7 % depuis 2015	Baisse de 50 % du TFAD d'ici 2020, en prenant pour référence les chiffres de 2014
Santé	Zéro nouveau cas de maladie professionnelle dû à l'exposition actuelle	Non atteint	Baisse annuelle du nombre de nouveaux cas de maladies professionnelles
Nos collaborateurs	Continuer à renforcer les programmes de stages et élaborer une formation au leadership	En cours	Continuer à renforcer les programmes de stages et élaborer une formation au leadership
	Continuer à appuyer et à favoriser le développement de personnes talentueuses indépendamment de leur âge, de leur sexe ou de leur race par le biais de l'emploi local, de stages, de bourses ou de formations	En cours	Continuer à appuyer et à favoriser le développement de personnes talentueuses indépendamment de leur âge, de leur sexe ou de leur race par le biais de l'emploi local, de stages, de bourses ou de formations
	Devenir un employeur de choix sur les marchés où nos principaux bureaux et exploitations industrielles interviennent	En bonne voie	Devenir un employeur de choix sur les marchés où nos principaux bureaux et actifs industriels interviennent
Environnement	Zéro incident environnemental majeur ou catastrophique	Atteint**	Zéro incident environnemental majeur ou catastrophique
	Mettre en œuvre le cadre de gestion de l'eau dans l'ensemble du Groupe et évaluer les actifs identifiés comme présentant un risque élevé pour l'eau	Le cadre stratégique de gestion de l'eau a été déployé et une approche visant à identifier les sites pouvant présenter un risque élevé lié à l'eau a été mise en place	Les actifs présentant un risque élevé pour l'eau devront mettre en œuvre des cibles quinquennales dans le domaine de l'eau pour 2017–2021
	Inspection indépendante de tous les bassins de retenue des résidus miniers situés en surface au moins tous les trois ans	Atteint	Poursuivre le programme d'audit interne et externe des installations de stockage des résidus miniers à haut risque Préparer un rapport sur l'élaboration de cibles carbone pour les départements charbon et ferroalliages
Droits humains et communautaires	Continuer à investir dans des initiatives de développement au profit de nos communautés d'accueil	84 millions de dollars US dépensés	Zéro incident grave relatif aux droits humains
	Les actifs devront mettre en œuvre le cadre de la carte de pointage de valeur sociétale du Groupe	Atteint	Examiner et actualiser notre stratégie sociétale
	Zéro incident grave relatif aux droits humains	Atteint	Former et développer nos équipes des relations communautaires pour qu'elles s'acquittent de leurs tâches avec efficacité et efficience
Gérance des produits	Enregistrer les substances produites/importées à des volumes faibles auprès de REACH (échéance de 2018)	Les préparatifs pour l'enregistrement avancent conformément au calendrier prévu	Enregistrer les substances produites/importées à des volumes faibles auprès de REACH (échéance de 2018)
	Évaluer les obligations du programme REACH coréen et se préparer à prendre des mesures pour garantir la conformité	Nous évaluons actuellement l'impact des propositions de modification	Évaluer l'impact de la modification de la réglementation et se préparer à prendre des mesures pour garantir la conformité
	Poursuivre la phase 2 de l'examen des fiches de données de sécurité (métaux) et démarrer la phase 3 (produits métalliques complexes)	La phase 2 est achevée à environ 50 %; la phase 3 est achevée à 25 %	Finaliser toutes les phases de l'examen des fiches de données de sécurité
	Effectuer une auto-évaluation de la mise en œuvre de la politique de gérance des produits, analyser les résultats et assurer le suivi	Atteint	
	Intégrer l'examen des niveaux d'exposition professionnelle mené au niveau du Groupe dans la stratégie de santé	Créé un panorama mondial des VLEP actuelles et à venir pour examen. Toujours au stade de projet en raison des nombreux développements en cours de discussion par les organismes de réglementation	Poursuivre l'examen des VLEP et envisager d'adapter les VLEP convenues à l'échelle du Groupe
	Finaliser notre politique sur les minerais du conflit	Toujours au stade de projet en raison des nombreux développements en cours de discussion par les organismes de réglementation	Finaliser notre politique sur les minerais du conflit

* Notre chiffre de référence pour le TFAD, qui est le chiffre de 2014, a été reformulé cette année pour tenir compte de l'amélioration des définitions, de l'exactitude des données et de l'enregistrement des indicateurs déclarés.

**Un incident environnemental au barrage de Talovsky, Kazzinc, a été classé comme incident environnemental modéré à impact majeur sur la réputation.

Enjeux importants

Nous effectuons une évaluation de matérialité tous les deux ans afin de déterminer les enjeux qui comptent pour notre examen de la stratégie de développement durable et la déclaration en matière de développement durable. Les enjeux identifiés par le biais de ce processus sont traités en détail dans notre rapport de développement durable 2016.

Gestion des aléas catastrophiques



Sécurité sur le lieu de travail, santé et gestion de la sécurité des processus



Changement climatique



Eau et effluents



Déchets et émissions atmosphériques



Droits humains et signalement des griefs



Dialogue avec les communautés et engagements communautaires



Gérance des produits



Ressources humaines



Conformité



Changement climatique

Nous avons poursuivi nos efforts de lutte contre le changement climatique, car il s'agit d'un enjeu important pour notre entreprise. Nous avons notamment fait progresser les initiatives visant à tenir les engagements pris dans le cadre de la résolution « Aiming for A » (Viser une note A).

Notre approche

Le coût de l'énergie représente une part considérable de nos frais d'exploitation; nous sommes toujours à la recherche de moyens de réduire nos coûts liés à l'énergie et d'améliorer notre efficacité énergétique et opérationnelle.

Nous participons activement aux discussions avec les gouvernements et toutes les parties prenantes intéressées afin d'élaborer des stratégies appropriées pour réduire l'impact du changement climatique. Nous apportons un soutien actif au développement de technologies à faible émission et de sources d'énergie renouvelable.

Nous publions une déclaration au programme du CDP sur le changement climatique. En 2016, Glencore a obtenu une note « B » dans le classement du CDP, soit une amélioration par rapport à 2015 (99 C).

Progrès enregistrés concernant la résolution des actionnaires « Aiming for A »

Suite à l'adoption d'une résolution spéciale déposée par la coalition d'actionnaires « Aiming for A » lors de notre AGA 2016, nous avons formé un groupe de travail afin de tenir nos engagements en matière de changement climatique. Ce groupe est dirigé par notre président; il réunit des chefs de départements et de hauts représentants des principales fonctions. Il présente régulièrement des rapports sur les progrès accomplis au comité SSEC du conseil d'administration. À ce jour, nous avons pris les mesures suivantes pour respecter les dispositions de la résolution :

- Comprendre notre empreinte actuelle et ce qu'elle sera à l'avenir : nous avons intégré les questions relatives au changement climatique dans notre processus de planification annuel. Les départements des matières premières sont désormais tenus de fournir des prévisions énergétiques et de GES pour chaque actif et de donner des précisions sur tous les projets d'atténuation susceptibles de réduire les émissions, ainsi que sur tous les changements prévus dans les politiques des autorités locales relatives au changement climatique. Dans le même esprit, nous avons cartographié notre réservoir mondial d'opportunités de réduire les émissions de GES dans l'ensemble de notre portefeuille, en notant la probabilité de réalisation de ces réductions, les délais et les retours escomptés.
- Tester la résilience de notre portefeuille : dans le cadre de notre processus de planification des activités, nos départements sont tenus de prévoir leur profil énergétique et de GES par actif sur la base des meilleures données disponibles sur la durée de vie des mines. À l'aide de ces

données, nous évaluons notre portefeuille en fonction de différents scénarios de politique carbone, y compris ceux de l'Agence internationale de l'énergie et d'autres projections énergétiques reconnues. Nous avons commencé à évaluer les scénarios de prix du carbone en regard de chaque actif en 2016 et nous incorporons les résultats de cette analyse dans notre approche générale de gestion du risque carbone.

- Comprendre les risques et les opportunités : nous sommes en train d'élaborer une approche exhaustive de l'évaluation des risques et des opportunités posés par le changement climatique. Elle tient compte de la politique gouvernementale, des coûts énergétiques, des changements physiques, des perceptions des parties prenantes et des tendances du marché. Les résultats nous aideront à orienter notre réponse au changement climatique et notre dialogue avec les parties prenantes.
- Établir des cibles : mieux comprendre notre empreinte escomptée nous aide à établir des cibles de Groupe réalistes pour la réduction des GES et à en assurer le suivi.
- Dialogue : nous continuons à participer aux discussions de politique publique sur le carbone et les questions énergétiques.

Gérer notre consommation énergétique et nos émissions de GES

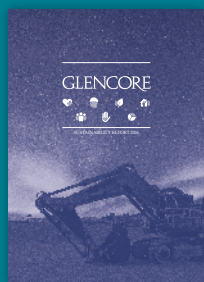
Nous continuons à élaborer des plans énergétiques sur mesure pour chaque actif afin d'améliorer notre efficacité énergétique. En 2016, nous avons émis 35,6 millions de tonnes d'émissions de CO₂ de périmètres 1 et 2, contre 37,8 millions de tonnes en 2015. Cette baisse s'explique essentiellement par la fermeture de notre exploitation américaine d'alumine.

Énergie renouvelable

19 % de tous nos besoins énergétiques sont couverts par des sources renouvelables, y compris l'énergie produite par les installations d'énergie renouvelable que possède Glencore, les biocarburants, la bioénergie produite à partir de déchets agricoles et l'électricité provenant de réseaux nationaux sobres en carbone (moins de 25 g de CO₂ par kWh).

Pour en savoir plus

Rapport de développement durable 2016



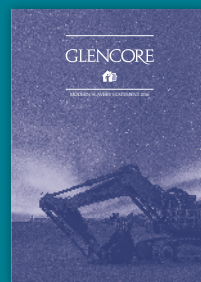
Notre septième rapport de développement durable examine nos activités et notre performance en 2016. Il précise comment nous répondons aux risques et aux opportunités les plus importants pour notre entreprise; il est destiné aux employés, aux investisseurs, aux partenaires commerciaux, aux clients, aux gouvernements et aux ONG.

Notre approche du développement durable



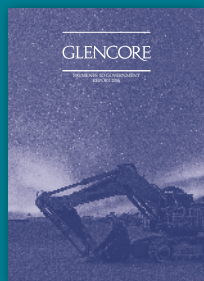
Ce document expose l'approche que nous suivons pour travailler de manière durable. Il explique toute notre réflexion sur le développement durable, depuis les principes sous-jacents et les valeurs sur lesquelles nous fondons toutes nos activités jusqu'aux détails de notre approche et aux problèmes qui affectent nos opérations.

Déclaration sur l'esclavage moderne 2016



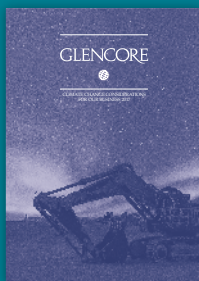
Notre première déclaration sur l'esclavage moderne témoigne de notre engagement à jouer un rôle dans la prévention de l'esclavage moderne et de la traite des personnes.

Rapport sur les paiements versés aux gouvernements 2016



Nous faisons rapport sur notre contribution économique et sur les paiements que nous versons aux gouvernements. Le rapport divulgue les paiements effectués en 2016 en les ventilant par pays et par projet; il s'aligne sur les exigences de déclaration du chapitre 10 de la directive comptable européenne.

Considérations relatives au changement climatique pour notre entreprise 2017



Notre deuxième rapport annuel décrit notre position au sujet du changement climatique et l'approche que nous suivons pour identifier et gérer les opportunités et les défis associés à ce phénomène dans toute notre entreprise. En outre, il fait le point sur les progrès enregistrés dans la réalisation des engagements de la résolution «Aiming for A».

Le développement durable en ligne



Vous trouverez davantage d'informations sur le travail que nous menons dans le domaine du développement durable ainsi que des données plus détaillées sur nos principaux indicateurs de développement durable sur notre site internet : www.glencore.com/sustainability

Glencore plc
Baarermattstrasse 3
CH-6340 Baar
Suisse
Tél: +41 41 709 200
Fax: +41 41 709 300
E-mail: info@glencore.com

www.glencore.com

Avertissement

Les entreprises dans lesquelles Glencore PLC détient, directement ou indirectement, une participation sont des entités juridiques séparées et distinctes. Dans le présent document, les termes «Glencore», «Groupe Glencore» et «Groupe» sont utilisés par souci de commodité lorsqu'il est fait référence à Glencore PLC et à ses filiales en général. Ces expressions ne sont utilisées que pour faciliter la lecture et n'impliquent aucune autre relation entre les entreprises. De même, les mots «nous», «notre» et «nos» sont utilisés pour désigner collectivement les membres du Groupe ou ceux qui travaillent pour eux. Ces expressions sont également utilisées lorsqu'il ne serait d'aucune utilité d'identifier l'entreprise ou les entreprises en question.