

**PROCES – VERBAL DE LA REUNION DES REPRESENTANTS DE LA
COMMUNAUTE DE LUHWINDJA ET CELUI DE LA COMPAGNIE «
TWANGIZA MINING » TENUE LE SAMEDI 14 MAI 2011 A BUKAVU**

(Bureau BANRO Muhumba)

La réunion des représentants de la communauté de luhwindja et celui de la Société

Minière « Twangiza Mining » a eu lieu ce samedi 14 mai 2011 au bureau de la société à Muhumba sous la présidence de Monsieur GARY CHAPMAN, le vice président de la société, chargé des opérations. La réunion a été ouverte à 10h15 par l'accueil des représentants

Points à l'ordre du jour :

- *Mise à jour des travaux de l'usine*
- *Etat des lieux à Cinjira*

Avant d'aborder l'ordre du jour le président de la réunion a présenté les circonstances de l'accident qui a eu lieu à Cinjira le 12 mai 2011 à 13h05. Il s'agit du machiniste BAGUMA BAHENEKE dont la main a été amputée à l'hôpital d' Ifendula suite au broyement de celle-ci par la machine à brique avec la quelle il travaillait. Celui-ci est de la section CINAMULA.

Avant d'entrer dans le vif de la réunion les représentants de la communauté ont demandé de finir d'abord le point au sujet de l'emploi, celui n'était pas conclu lors de la réunion précédente.

L'honorable Mwamikazi a évoqué le besoin d'un quotta pour l'engagement des membres de la communauté ; un point qui était resté en suspens.

Le vice président, Monsieur GARY a reconnu l'irrégularité lue dans le processus des tests passés au sujet de l'engagement du chef comptable et des électriciens où les membres de la communauté n'ont pas été informés.

La communauté pose clairement le problème de discrimination dont elle est victime. Elle présente les différentes traces qui témoignent sa bonne volonté de soutenir la compagnie et la participation pour la réussite de celle-ci, mais il se révèle qu'elle est bernée par les responsables des ressources humaines.

Monsieur GARY fait référence au test du chef comptable où a-t-il été trompé que la communauté n'avait pas de candidat.

Pour lui répondre, les représentants de la communauté lui ont remis la longue liste de leurs candidats à ce poste et d'autres candidats qui n'ont jamais été invités aux tests passés à différents postes entre autres celui des électriciens.

A ce point la communauté, via ses représentants, a posé deux conditions :

1° Les deux postes : celui du comptable et celui des différents électriciens à engager doivent lui appartenir inconditionnellement

2° plus Mathieu et Dash à la responsabilité des ressources humaines. Que la compagnie qui les utilise, les poste ailleurs

Si les conditions posées ne trouvaient pas satisfaction la communauté a décidé cesser sa participation à toute action de la compagnie.

La communauté a, en outre annoncé une mise en garde à SORAYA AZIZ parce qu'elle ne respecte plus les accords signés entre les deux parties.

Après cette décision finale notée par la communauté, le président de la réunion, Mr GARY est alors entré dans les vifs de la réunion

1° L'évolution de la construction de l'usine

Abordant ce point il a présenté le problème du bateau qui traîne à MOMBASA et dont le retard affecte l'évolution de la construction de l'usine à l'allure voulue.

Néanmoins, les travaux évoluent à merveille à force de travailler même la nuit et dans le souci de débiter l'exploitation bientôt.

2° Le trafic (circulation) dans le domaine de l'usine

Il a montré qu'il y a risque d'accident, comme les gros engins se disputent le passage avec les personnes et les bétails. Alors La société prévoit un autre passage de Kalaga à Kabiba pour les piétons afin de ne plus passer par l'usine et pour prévenir les accidents ; les véhicules de la compagnie porteront à leur dessus un clignotant et un drapelet.

Il est planifié également qu'à l'exploitation une autre route sortira du camp des machinistes pour l'usine. Celle-ci aura une fréquentation publique, mais contrôlée.

3° cinjira

- La clinique : Mr GARY a dit qu'ils ont reçu la correspondance de la communauté et il a promis que le suivi sera continué*
- Le marché : il y a déjà eu descente sur terrain pour étudier ce que sera construit le marché et les travaux sont aujourd'hui à bonne allure*

Quant à la production des briques Monsieur GARY a rassuré une amélioration de celle-ci et veille au bon dosage de ciment. 10 délocalisés sont déjà occupés dans cette activité.

Comme c'était le souci, un comité de 9 personnes représente aujourd'hui la population de Cinjira ; information que la communauté a accueilli avec satisfaction

Mr GARY a évoqué le projet de trouver un magasin à Cinjira , ainsi il a demandé qu'un commerçant issu de la communauté y ouvre le magasin et la société interviendra au transport de la marchandise une à deux fois la semaine, pour vu qu'elle porte le prix de Kibuti . Il a posé la question sur le début de cette activité et la communauté a demandé un temps de concertation avant d'y répondre

Mr GARY a promis que la priorité cette fois pour la société est focalisée à LUCHIGA et CINJIRA où vit la population la plus affectée.

Il a évoqué le projet de réhabilitation qui est en cours à Luciga , précisément à l'EP Mwana et l'institut LUCHIGA. Il a souhaité que les travaux finissent en fin septembre de cette année 2011

Il a posé la question au sujet de ceux qui ne sont pas pour la société TWANGIZA MAINING

En somme, il é été répondu que ceux à qui on pense, ne sont pas les seuls, car d'autres se manifestent à l'insu des responsables de la compagnie. Seulement qu'il faut que la compagnie donne à la communauté la place qu'elle mérite, " Aidez- nous à pouvoir vous aider " a insisté honorable Mwamikazi, la responsable de la chefferie de luhwindja. Soyons aussi très avisés , a-t-elle ajoutée , ne pas scier la branche sur la quelle nous sommes assis et reconnaître que pendant la période prochaine, celle des campagnes électorales , les politiciens auront à manipuler la population à risque de désavantage de la campagne.

Mr GARY a aussi signalé le constat sur l'insuffisance de l'eau pour l'usine. Il y a alors besoin d'ajouter le débit

Quant à la route Cinjira- Kabalole les deux parties se sont accordées de la commencer vers le bas pour écourter le trajet des vendeurs pendant qu'elle sera en progression.

Il a été montré que le plan de cette route s'est butté à des difficultés , car la population dont les intérêts s seront touchés réclament la compensation

Après échange entre le chef de poste et SORAYA, il a été proposé que l'on fasse une compensation collective en ce milieu de MULENGA où se pose le problème. Mr GARY a promis y penser. Il a dit qu'il faut une nouvelle descente sur terrain étudier la possibilité de contourner là où sont les intérêts de la population pour que la chefferie s'occupe de la route de Kabalole- Cinjira, elle a demandé qu'il y ait termes de références qui précisent la faisabilité de celle-ci.

Quant aux rencontres faites avec la population de Cinjira, la communauté a demandé qu'il y ait des P.V signés en accord avec les deux parties, et savoir qu'un P.V est différents d'une liste de présence

La communauté a salué l'idée de reconnaître la population de Luciga et Cinjira comme prioritaire. Elle a ajouté que la liste en rapport aux compétences et projets pour absorber ceux de la communauté, que la société n'aura plus à utiliser est encours et bientôt ils seront remis à la compagnie

La proposition a été que ces projets soient présentés dans un tableau en colonnes :

- *Le projet – son orientation – le nombre de gens qu'il occupera – l'endroit où il sera réalisé- ses forces – ses faiblesses – l'opportunité- les menaces que peut courir les projets. ceci, pour éclaircir la lecture, l'analyse et le jugement du projet en question.*

La réunion a soulignée que la préférence porte aux projets ayant le sens d'un entreprenariat plus que les ONG.

Après l'analyse des orientations, Mr GARY et les autres structures compétentes décideront de la réalisation.

Les représentants de la communauté ont demande que la compagnie associe les comités de la communauté pour les déterminations et orientations finales

Mr GARY a répondu que dans le souci de la clarté qui doit caractériser cette action il soumettra les propositions à l'appréciation de la communauté. La réunion a souligné qu'une prompte réalisation serait le mieux.

DE LA COMPENSATION

Le chef de poste a montré qu'il y a eu réunion au sujet de la compensation mais les problèmes n'étaient résolus que partiellement, d'autres cas ont été gardés à l'autorité compétente, le chef de la collectivité, pour décider. Jusqu'ici, ces cas restent en suspens.

A Cinjira, une seule famille, celle de MORO, est à l'intérieur du croquis et elle a déjà été délocalisée, avec compensation. Pour d'autres cas, à l'intérieur du croquis (champs et autres) il faudra réévaluer la situation pour un traitement équitable.

En conclusion, l'Honorable MWAMI KAZI a rappelé l'espoir que les deux parties gardaient à partir des résolutions prises dans des réunions précédentes. Mais par abus de la fidélité aux accords, les processus et la confiance mutuelle sont en reculades de façon très significative et désavantageuse.

La communauté se plaint au près de l'honorable MWAMIKAZI qu'elle n'est pas prise à sa juste valeur, ce que l'Honorable MWAMI KAZI ne dit pas supporter. Elle a repris qu'il faut la compagnie aide la communauté à pouvoir l'aider

Pour ce, la communauté attend de la compagnie la réalisation des conditions posées en rapport à l'emploi. Elle a souligné qu'il est reconnu que la société ne peut pas absorber tout Luhwindja, mais la communauté doit jouir de ses mérites, dans le maximum